

HUMÁNPOLITIKAI TEVÉKENYSÉG

Az SZTNH engedélyezett létszáma 2013. január 1-jén 204 fő volt, amelyre vonatkozóan kormányhatározat meghozatalára 2013. december 31. napjáig nem került sor, de a költségvetési törvényben megjelent ez a mérték.

Az SZTNH szakmailag jól felkészült, magasan kvalifikált, nemzetközi tapasztalatokkal rendelkező kormánytisztviselői és munkavállalói 91%-a felsőfokú végzettségű, 55 fő tudományos fokozattal, 159 fő egy vagy több nyelvvizsgával rendelkezik. Az átlagéletkor 43,2 év.

Az SZTNH komplex továbbképzési rendszert működtet, amelynek keretében az elmúlt évben 12 fő tett eredményes közgazgatási alap- vagy szakvizsgát, 15 fő felsőfokú iparjogvédelmi képzésben szakdolgozatot készített vagy jelenleg készít. Felsőfokú iparjogvédelmi képzésben 20 fő, középfokú iparjogvédelmi képzésben 8 fő, alapfokú iparjogvédelmi képzésben 1 fő vett részt, ezáltal 101 fő rendelkezett felsőfokú, 46 fő középfokú, valamint 1 fő alapfokú iparjogvédelmi szakképesítéssel.

Iparjogvédelmi szakképesítéssel rendelkezők száma 2013-ban (fő)

Felsőfokú iparjogvédelmi szakképesítéssel rendelkezik	101
Középfokú iparjogvédelmi szakképesítéssel rendelkezik	46
Alapfokú iparjogvédelmi szakképesítéssel rendelkezik	1
Iparjogvédelmi szakképesítéssel rendelkezők összesen	148

Iskolarendszerű keretek között 3 fő, iskolarendszeren kívüli képzésben pedig 5 fő részesült. A kormánytisztviselői – francia és német – nyelvi csoportokhoz 6 fő csatlakozott, a Külügyminisztérium szervezésében, „EU nyelvi képzésben” további 2 fő részesült. A kiegészítő informatikai végzettségűek (ECDL és egyéb) száma 2013-ban 107 fő volt.

A kormánytisztviselők részére előírt *kötelező továbbképzési kötelezettséget* az SZTNH teljes kormánytisztviselői állománya 2013-ban rendben teljesítette.

Az SZTNH *kormánytisztviselői állománya megtartása és megbecsülése* 2013. évben is kiemelt célként jelentkezett. A kötelezően előírt *teljesítményértékelés* végrehajtása során a hivatal a mennyiségi és minőségi követelményrendszer értékelésének korábbi tapasztalatait felhasználva járt el.

A hivatal a tavalyi évben *pályázatot nyert az ÁROP szervezetfejlesztési program keretében* öt nagy beavatkozási területen (teljesítménymenedzsment, folyamatoptimalizálás, tudásmegosztás, minőségirányítás és változáskezelés) jelentkező *szervezetfejlesztésre*, amelynek megvalósítása folyamatban van.

Az ÁROP 2.2.17 „Új közszolgálati életpálya” projekt keretében 2013 őszén a Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal által lebonyolított közgazgatási elkötelezettség-mérésben a hivatali dolgozók 46,6%-a vett részt. Ez az érték közel azonos a 2011-ben mért mutatóval. A projekt

SZTNH-ra szabott összesítéséből megállapítható, hogy – a 2011-es adatokkal szinte azonos mértékben – az anonim elektronikus kérdőívet kitöltők 80%-a összességében elégedett a munkahelyével. Emellett az *SZTNH munkatársainak elköteleződése* továbbra is *kivételesen magas, 77%-os mértékű* (2011-ben 74%): ez az érték 14%-kal haladja meg a közigazgatási, 19%-kal pedig az országos átlagot. Ez a kimagasló elkötelezettség és ügyszeretet a szellemi tulajdon nemzeti stratégiáját, a Jedlik-tervet magvalósító hivatali erőfeszítések sikerének legfőbb záloga.