

## ***EMBERI ERŐFORRÁS-GAZDÁLKODÁS***

*Az SZTNH engedélyezett létszáma 2012. január 1-jén 231 fő volt. Január hó közepén a 2012. évi költségvetési hiánycél teljesítése érdekében a közigazgatásban kötelezően végrehajtandó létszámleépítés elrendelésére került sor. A 2012. évi szervezetfejlesztési tevékenység helyzetéről és a létszámhelyzetről a hivatal elnöke 2012. február 28-án a közigazgatási és igazságügyi miniszternek részletes írásbeli beszámolót adott. Az SZTNH 2012. évre engedélyezett létszáma végül 204 főben került meghatározásra, illetve a 2013. évi költségvetési törvényben rögzítésre.*

A hivatal szakmailag jól felkészült, magasan kvalifikált, nemzetközi tapasztalatokkal rendelkező, *több nyelvet jól beszélő kormánytisztviselőinek 90%-a felsőfokú végzettséggel rendelkezik.* Említést érdemel, hogy 19 fő tudományos fokozattal, 159 fő pedig egy vagy több nyelvvizsgával rendelkezik. *Az átlagéletkor 43,6 év, a munkatársak 63%-a nő.*

A hivatal továbbképzési rendszere a kormánytisztviselők jogszabályban előírt és egyéb szakmai, nyelvi, informatikai képesítésének megszerzését, illetve továbbfejlesztését támogatja. Ennek keretében az elmúlt évben 29 fő tett eredményes közigazgatási alap- vagy szakvizsgát, 21 fő felsőfokú iparjogvédelmi képzésben szakdolgozatot készített vagy készít. A 2011 őszén indult felsőfokú iparjogvédelmi képzésben 22 fő, iskolarendszeren kívüli képzésben pedig 4 fő vett részt. A Külügyminisztérium szervezésében zajló kormánytisztviselői – francia és német – nyelvi képzés lehetőségét 8 fő vette igénybe, „EU nyelvi képzésben” további 2 fő részesült. *A kiegészítő informatikai végzettségűek (ECDL és egyéb) száma 2012-ben 107 fő volt. 80 fő rendelkezett felsőfokú, 30 fő középfokú iparjogvédelmi szakképesítéssel.* Jogi szakvizsgát egy munkatárs tett 2012-ben.

A hivatal a létszámleépítés kötelezettségével terhelt, igen nehéz gazdasági körülmények ellenére a 2012. évben különösen kiemelt céljának tekintette a magasan kvalifikált kormánytisztviselői állomány megtartását és megbecsülését, hiszen az SZTNH legnagyobb értéke a magasan képzett, nemzetközileg is kimagasló szakismerettel rendelkező és országosan kiemelkedő elkötelezettségű humán erőforrás. Ennek megőrzésére tudatosan törekedni kell, sőt – a Jedlik-terv sikere érdekében – a hivatali feladatok ellátásának szolgálatában azt nem csupán szinten tartani, hanem folyamatosan továbbfejleszteni is szükséges.