

MAGASAN KVALIFIKÁLT MUNKAERŐ

Az SZTNH engedélyezett létszáma 2014. január 1-jén a költségvetési törvényben is tükrözött 204 fő volt. Az SZTNH szakmailag jól felkészült, magasan kvalifikált, nemzetközi tapasztalatokkal rendelkező, több nyelvet jól beszélő munkatársi, kormánytisztviselői állománnyal rendelkezik. **A dolgozók 93%-a felsőfokú végzettségű, 59 fő tudományos fokozattal, illetve doktori címmel, 159 fő egy vagy több nyelvvizsgával rendelkezik.**

A tudományos fokozattal, illetve doktori címmel rendelkező munkatársak száma 4 fővel nőtt, a nyelvvizsgával rendelkezők száma nem változott. Az átlagéletkor gyakorlatilag változatlan: **43,4 év.**

Az SZTNH *komplex továbbképzési rendszert* működtet, amely a kormánytisztviselők jogszabályban előírt és egyéb szakmai, nyelvi, informatikai képezésének megszerzését, illetve továbbfejlesztését támogatja. Ennek keretében az elmúlt évben **25 fő tett eredményes közigazgatási alap- vagy szakvizsgát, továbbá 3 fő készít jelenleg felsőfokú iparjogvédelmi képzésben szakdolgozatot.** A felsőfokú iparjogvédelmi képzésben 20 fő, míg a középfokú iparjogvédelmi képzésben 8 fő vett részt, ezáltal **96 fő rendelkezett felsőfokú és 42 fő középfokú iparjogvédelmi szakképezéssel.** Iskolarendszerű keretek között 5 fő, iskolarendszeren kívüli képzésben ugyancsak 5 fő részesült. A kiegészítő informatikai végzettségűek (ECDL és egyéb) száma 2014-ben 77 fő volt.

Felsőfokú végzettségűek megoszlása 2014-ben (%)

Mérnöki és természettudományi végzettségűek	41
Jogász végzettségűek	20
Közgazdasági, pénzügyi végzettségűek	9
Informatikai végzettségűek	4
Egyéb felsőfokú végzettségűek	26
Összesen	100

Fontos **stratégiai célkitűzésként kezeli a hivatal a szakemberállomány megtartását, megbecsülését és a szakmai vezetői utánpótlás biztosítását.** A közigazgatás egészét, így az SZTNH-t is szervesen érintő gyakori jogszabályváltozások, a központi létszám- és bérgazdálkodási intézkedések, szervezeti átalakítások, valamint a kulcspozícióban lévő kormánytisztviselők kötelező nyugdíjazása kapcsán továbbra is kiemelt feladatként jelentkező utódlási tervnek, illetve a *kapcsolódó középtávú humánpolitikai stratégiának* a változásokhoz történő igazítása folyamatosan megvalósul.